

STATUT DU POSTE : **Stage 6 mois**

CONDITIONS: **A partir de 18 ans**

DATE DE LA VACANCE : **dès que possible**

ÉTABLISSEMENT : **Université de la Polynésie française**

IMPLANTATION DU POSTE/ SERVICE :

**Direction des Ressources Humaines**

MODALITE DE STAGE :

Modalités du stage La durée totale de présence du/de la stagiaire dans l'organisme d'accueil sera de 17 semaines et 3 jours. La durée totale du stage ne peut excéder six mois par année d'enseignement et par organisme d'accueil.

La durée hebdomadaire de présence du/ de la stagiaire dans l'organisme d'accueil sera de 37,5 heures sur la base d'un temps complet/ temps partiel ;

Gratification : taux horaire : 480 XPF

### PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'université de la Polynésie française, l'UPF, est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche sous l'autorité du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. L'université occupe une place unique pour le développement de la Polynésie française, territoire d'outre-mer au cœur du pacifique sud, et conduit ses missions d'enseignement supérieur, de recherche, de valorisation sur ce territoire et au-delà, en tant que chef de file de la politique de site. L'université de la Polynésie française, l'UPF, est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche sous l'autorité du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. L'université occupe une place unique pour le développement de la Polynésie française, territoire d'outre-mer au cœur du pacifique sud, et conduit ses missions d'enseignement supérieur, de recherche, de valorisation sur ce territoire et au-delà, en tant que chef de file de la politique de site.

La Polynésie française est dans une situation unique d'insularité multi-échelle au sein des les territoires ultra marins : un territoire éloigné de la France métropolitaine, mais aussi des archipels éloignés du centre économique de Tahiti, et éloignés les uns des autres. Cette insularité multiple, pour une population d'environ 280 000 habitants, résonne avec les axes stratégiques de l'université, pour les besoins des populations en termes d'accès à l'éducation, de travaux de recherche et enfin de valorisation & innovation.

Ce sont ces défis que relève l'UPF, dans une organisation à taille humaine : une centaine d'enseignants et enseignants- chercheurs, une centaine de personnels administratifs et techniques contribuent au quotidien à développer la stratégie de l'établissement sur ces 3 volets.

L'université de la Polynésie française est implantée sur l'île de Tahiti. C'est une université pluridisciplinaire qui compte environ 3 500 étudiants, 115 enseignants et enseignants-chercheurs, 100 personnels administratifs et 200 enseignants vacataires. L'UPF a accédé aux responsabilités et compétences élargies depuis le 1er janvier 2013.

Elle comprend 3 départements de formation (Sciences et techniques, Droit, Economie, Gestion et Lettres, Langues et Sciences Humaines), une Ecole Supérieure du Professorat et de l'Education, 5 équipes de recherche labélisées, 2 structures fédératives (CIRAP et OGT), une UMR (EIO) et une USR (MSHP).

## **CONTEXTE :**

Ce stage s'inscrit dans la mise en œuvre du schéma directeur des Ressources Humaines de l'UPF, visant à renforcer les bonnes pratiques managériales et à développer une culture de Qualité de Vie au Travail (QVT). L'objectif est d'accompagner la Direction des Relations Humaines dans une démarche institutionnelle structurante, contribuant à l'ancrage d'une politique managériale partagée et durable.

## **PROJET ET OBJECTIFS :**

<b>Objectif 1</b>	Mise en place d'actions récurrentes en matière de QVT, inscrites dans la durée et adaptées aux besoins de l'établissement.
<b>Objectif 2</b>	Ancrage d'une politique managériale institutionnelle, consolidant les pratiques et renforçant la cohésion organisationnelle.

## **MISSIONS & ACTIVITES PRINCIPALES :**

- Accompagner la DRH dans la rédaction de l'accord-cadre QVT, en participant à la formalisation des axes stratégiques et des engagements collectifs.
- Contribuer à la mise en place d'outils de pilotage et de tableaux de bord QVT, permettant le suivi et l'évaluation des actions engagées.
- Appuyer le suivi d'actions récurrentes liées à la QVT, en lien avec les responsables de pôles et les instances internes.
- Participer à l'ancrage des politiques managériales en contribuant aux groupes de travail, à la capitalisation des bonnes pratiques et à la diffusion d'outils de sensibilisation.

## **PLUE-VALUE DU POSTE DANS LE CADRE D'UN PROJET PROFESSIONNEL :**

Ce stage offrira au stagiaire une expérience de haut niveau en gestion des ressources humaines stratégiques, en lui permettant :

- de travailler au cœur des réflexions institutionnelles de l'UPF,
- de contribuer à un projet structurant (accord-cadre QVT et politique managériale),
- de développer des compétences en pilotage RH, en méthodologie de projet et en accompagnement du changement.

## **COMPETENCES REQUISES**

Il n'y a pas de niveau minimum de diplôme requis pour postuler.

La maîtrise des outils de traitement de texte, tableur ou de présentation type PPT est attendue.

La maîtrise d'outils numériques de communication et une formation en ressources humaines/QVT sont un plus.

## **COMMENT CANDIDATER ?**

Le dossier de candidature comprend :

- un **CV détaillé**
- une **lettre de motivation adressée au Président de l'université**

Ce dossier doit être envoyé par courriel **UNIQUEMENT** à l'adresse suivante : **drh.recrutements@upf.pf** en version numérisée jusqu'au : **12 OCTOBRE 2025 minuit heure Tahiti**

## **CONTACTS :**

Concernant les aspects administratifs : drh.recrutements@upf.pf ;

Mme Tatiana DELEVOYE, Directrice des relations humaines à drh@upf.pf