

PROMOUVOIR ET FAVORISER LA CULTURE POLYNESIENNE ENTRE SCIENCES ET SOCIÉTÉS

STATUT DU POSTE : sur contrat pendant 1 an ;	ÉTABLISSEMENT : Université de la Polynésie française
CONDITIONS: avoir entre 18 et 25 ans et déten-	IMPLANTATION DU POSTE/ SERVICE : Présidence
DATE DE LA VACANCE : Dès que possible	REMUNERATION : indemnité nette de 90 375.91 xpf par mois (757.44 euros) + affiliation à la CPS et à une complémentaire santé à la charge de l'employeur
TEMPS DE TRAVAIL : temps plein, 36h45 sur 4.5 jours ou 5 jours / semaine	CONGES : 2 jours de congés /mois de service effectué et conformément au calendrier de fermeture administratives de l'université

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'université de la Polynésie française, l'UPF, est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche sous l'autorité du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. L'université occupe une place unique pour le développement de la Polynésie française, territoire d'outre-mer au cœur du pacifique sud, et conduit ses missions d'enseignement supérieur, de recherche, de valorisation sur ce territoire et au-delà, en tant que chef de file de la politique de site.

La Polynésie française est dans une situation unique d'insularité multi-échelle au sein des les territoires ultra marins : un territoire éloigné de la France métropolitaine, mais aussi des archipels éloignés du centre économique de Tahiti, et éloignés les uns des autres. Cette insularité multiple, pour une population d'environ 280 000 habitants, résonne avec les axes stratégiques de l'université, pour les besoins des populations en termes d'accès à l'éducation, de travaux de recherche et enfin de valorisation & innovation.

Ce sont ces défis que relève l'UPF, dans une organisation à taille humaine : une centaine d'enseignants et enseignants-chercheurs, une centaine de personnels administratifs et techniques contribuent au quotidien à développer la stratégie de l'établissement sur ces 3 volets.

L'université de la Polynésie française est implantée sur l'île de Tahiti. C'est une université pluridisciplinaire qui compte environ 3 500 étudiants, 115 enseignants et enseignants-chercheurs, 100 personnels administratifs et 200 enseignants vacataires. L'UPF a accédé aux responsabilités et compétences élargies depuis le 1er janvier 2013.

Elle comprend 3 départements de formation (Sciences et techniques, Droit, Economie, Gestion et Lettres, Langues et Sciences Humaines), une Ecole Supérieure du Professorat et de l'Education, 5 équipes de recherche labélisées, 2 structures fédératives (CIRAP et OGT), une UMR (EIO) et une USR (MSHP).

CONTEXTE :

Dans un contexte général en pleine mutation, l'UPF est engagée dans de multiples chantiers portés par la gouvernance de l'établissement et notamment le projet majeur, Nārua, « naviguer par les étoiles », qui a pour ambition d'avoir un réel impact sur le développement polynésien. Avec l'appui des partenaires, notamment le gouvernement de la Polynésie française, Nārua est lauréat du PIA4 ExcellencES et débute donc sa phase opérationnelle de mise en œuvre. Ce projet vise entre autres à transformer l'université, ses formations, son appui aux politiques publiques du territoire avec ambition, et selon un rythme soutenu. Le projet dont les défis identifiés sont nombreux, bénéficie d'un financement conséquent, plus de 11 millions d'euros sur 8 ans.

Les 4 axes de soutien aux transformations sont : 1/la transformation de la formation de premier cycle; 2/ le renforcement des capacités: développement durable et impact dans les territoires multi-insulaires; 3/l'UPF comme phare dans la région pacifique et comme université multilingue; 4/ Conditions de réalisation et de soutien: accélérer la transformation organisationnelle. L'équipe porteuse du projet est constituée d'une coordinatrice du projet et notamment d'un quality manager. Les services soutien ont été renforcés.

Ces défis sont relevés par des équipes opérationnelles dynamiques, agiles, engagées dans des logiques d'amélioration continue et de démarche participative. **C'est dans ce contexte stimulant et porteur de sens que nous recrutons aujourd'hui, un Volontaire du Service Civique (VSC) pour promouvoir et favoriser la culture polynésienne entre sciences et sociétés.**



PROJET ET OBJECTIFS :

En appui à la Vice Présidente de l'université en charge des Cultures et Sociétés le projet vise à contribuer à faire de la Culture, dans sa diversité, un des leviers prioritaires au service de la formation, de la recherche, de la vie étudiante, de la communauté universitaire et des citoyens. Le projet consiste dans une dynamique d'interactions avec la société, à renforcer l'ancrage territorial de l'UPF tout en développant sa visibilité et sa résonance publique comme acteur incontournable à toutes les échelles où se dessinent les enjeux de société.

MISSIONS & ACTIVITES PRINCIPALES :

Le ou la volontaire accompagnera la Vide présidente en charge des Cultures et Sociétés dans la réalisation d'actions permettant la diffusion des résultats scientifiques liés aux défis du développement durable dans les territoires multi-insulaires, en Polynésie française et au-delà, ainsi qu'à développer l'engagement des citoyens par le développement de la science participative. Il s'agira concrètement de missions d'appui à l'organisation et la communication se séminaires, conférences, réunions publiques, appui au montage de nouveaux projets en lien avec les partenaires de l'UPF.

Les actions spécifiques pour lequel le VSC est en appui sont menées en coordination avec plusieurs services de l'université : service recherche, service communication, service financier, service relations internationales, service mission, etc.. Le rôle du VSC est pleinement dédié à la réalisation des actions du projet.

PLUE-VALUE DU POSTE DANS LE CADRE D'UN PROJET PROFESSIONNEL :

La nature même du projet qui vise à la diffusion des résultats scientifiques liés au développement durable auprès des citoyens constitue une mission d'intérêt général, en répondant aux besoins de la populations et des territoires. La mission permettra au VSC de confronter sa volonté d'agir au bénéfice de la société aux contraintes et opportunités du terrain d'action de l'université. Le VSC sera accompagné dans sa démarche par tous les interlocuteurs internes et externes de l'université, ce qui contribuera au développement de son expérience et de ses compétences.

Le périmètre de la mission est suffisamment large pour permettre à un jeune de développer l'ensemble de la palette de ses compétences et talents acquis ou devenir : de simples qualités de rigueur et d'organisation, en passant par des capacités relationnelles, une appétence pour la communication ou l'organisation événementielle, les finances, l'animation de séances, etc sont autant de possibilité pour le VSC de contribuer à la réussite des actions liées à la mission.

Comment candidater ?

Le dossier de candidature comprend :

- une lettre de motivation adressée au Président de l'université ;
- un curriculum vitae détaillé ;



Ce dossier doit être envoyé par courriel **UNIQUEMENT** à l'adresse suivante : drh.recrutements@upf.pf en version numérisée jusqu'au : **11 Octobre 2023 minuit.**

CONTACTS

- Concernant les aspects administratifs : drh.recrutements@upf.pf ;
- M. Stéphane FOURMAS, Directeur des relations humaines à drh@upf.pf .