

### CHARGE.E DE MISSION CARTOGRAPHIE DE LA FORMATION ET EVALUATION DES BESOINS

STATUT DU POSTE : <b>sur contrat pendant 1 an ;</b>	ÉTABLISSEMENT : <b>Université de la Polynésie française</b>
CONDITIONS: <b>avoir entre 18 et 25 ans et détenteur au minimum d'un bac+2 dans le domaine.</b>	IMPLANTATION DU POSTE/ SERVICE : <b>Présidence</b>
DATE DE LA VACANCE : <b>Dès que possible</b>	REMUNERATION : <b>indemnité nette de 90 375.91 xpf par mois (757.44 euros) + affiliation à la CPS et à une complémentaire santé à la charge de l'employeur</b>
TEMPS DE TRAVAIL : <b>temps plein, 36h45 sur 4.5 jours ou 5 jours / semaine</b>	CONGES : <b>2 jours de congés /mois de service effectué</b> et conformément au calendrier de fermeture administratives de l'université

### PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'université de la Polynésie française, l'UPF, est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche sous l'autorité du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. L'université occupe une place unique pour le développement de la Polynésie française, territoire d'outre-mer au cœur du pacifique sud, et conduit ses missions d'enseignement supérieur, de recherche, de valorisation sur ce territoire et au-delà, en tant que chef de file de la politique de site.

La Polynésie française est dans une situation unique d'insularité multi-échelle au sein des les territoires ultra marins : un territoire éloigné de la France métropolitaine, mais aussi des archipels éloignés du centre économique de Tahiti, et éloignés les uns des autres. Cette insularité multiple, pour une population d'environ 280 000 habitants, résonne avec les axes stratégiques de l'université, pour les besoins des populations en termes d'accès à l'éducation, de travaux de recherche et enfin de valorisation & innovation.

Ce sont ces défis que relève l'UPF, dans une organisation à taille humaine : une centaine d'enseignants et enseignants-chercheurs, une centaine de personnels administratifs et techniques contribuent au quotidien à développer la stratégie de l'établissement sur ces 3 volets.

L'université de la Polynésie française est implantée sur l'île de Tahiti. C'est une université pluridisciplinaire qui compte environ 3 500 étudiants, 115 enseignants et enseignants-chercheurs, 100 personnels administratifs et 200 enseignants vacataires. L'UPF a accédé aux responsabilités et compétences élargies depuis le 1er janvier 2013.

Elle comprend 3 départements de formation (Sciences et techniques, Droit, Economie, Gestion et Lettres, Langues et Sciences Humaines), une Ecole Supérieure du Professorat et de l'Education, 5 équipes de recherche labélisées, 2 structures fédératives (CIRAP et OGT), une UMR (EIO) et une USR (MSHP).

### CONTEXTE :

Dans un contexte général en pleine mutation, l'UPF est engagée dans de multiples chantiers portés par la gouvernance de l'établissement et notamment le projet majeur, Nārua, « naviguer par les étoiles », qui a pour ambition d'avoir un réel impact sur le développement polynésien. Avec l'appui des partenaires, notamment le gouvernement de la Polynésie française, Nārua est lauréat du PIA4 ExcellencES et débute donc sa phase opérationnelle de mise en œuvre. Ce projet vise entre autres à transformer l'université, ses formations, son appui aux politiques publiques du territoire avec ambition, et selon un rythme soutenu. Le projet dont les défis identifiés sont nombreux, bénéficie d'un financement conséquent, plus de 11 millions d'euros sur 8 ans.

Les 4 axes de soutien aux transformations sont : 1/la transformation de la formation de premier cycle; 2/ le renforcement des capacités: développement durable et impact dans les territoires multi-insulaires; 3/l'UPF comme phare dans la région pacifique et comme université multilingue; 4/ Conditions de réalisation et de soutien: accélérer la transformation organisationnelle. L'équipe porteuse du projet est constituée d'une coordinatrice du projet et notamment d'un quality manager. Les services soutien ont été renforcés.

Ces défis sont relevés par des équipes opérationnelles dynamiques, agiles, engagées dans des logiques d'amélioration continue et de démarche participative. **C'est dans ce contexte stimulant et porteur de sens que nous recrutons aujourd'hui, un Volontaire du Service Civique (VSC) chargé.e de mission de cartographie de la formation et l'évaluations des besoins.**



## **PROJET ET OBJECTIFS :**

La mission s'intègre dans la dynamique de projet déployée à l'UPF notamment par la mise en œuvre des projets France 2030 ExcellencES - Nārua (2022) et France 2030 Programme innovation outre-mer - Nāhiti (2023). L'objectif d'intérêt général premier auquel répond la mission est la professionnalisation des formations du supérieur en Polynésie française et l'amélioration encore de l'insertion professionnelle des étudiants. Il s'agit plus généralement de contribuer au renforcement local des liens entre système éducatif et monde socio-économique. Enfin, une ouverture vers l'international et notamment vers l'Australie, la Nouvelle Zélande et Hawaï est également envisagée

## **MISSIONS & ACTIVITES PRINCIPALES :**

Il s'agira pour la ou la volontaire de :

- ◆ Formaliser des process permettant de nourrir et mettre à jour de manière annuelle ou biennale :
- La cartographie de la formation consolidée à l'échelle du territoire Polynésien en juillet 2022 dans le cadre du projet Nāhiti
- L'évaluation des besoins en formation des acteurs socio-économiques de la Polynésie française associée consolidée à l'échelle du territoire Polynésien en juillet 2022 dans le cadre du projet Nāhiti.
  
- ◆ Rencontrer puis dynamiser les parties prenantes concernées (UPF, DGEE, SEFI, MEDEF, CPME, ISPF, ...)
  
- ◆ Mobiliser les données internes et exogènes disponibles (données de gestion et indicateurs UPF, SEFI, ISPF, data.gouv, Parcoursup, MESRI/SIES, LinkedIn, etc.) afin de proposer des dispositifs organisationnels et informationnels co-construits de collectes et de traitements de données partagées entre les acteurs de la formation et de l'insertion et les structures en charge de l'emploi et de l'accompagnement des employeurs au recrutement.
- ◆ Identifier et accompagner l'interfaçage d'API Open Data pertinentes
- ◆ Accompagner la rédaction de recueils de besoins métier
- ◆ Collecter et analyser les données quantitatives et qualitatives et en contrôler la fiabilité
- ◆ Comprendre les système d'information et de référentiels de données
- ◆ Mettre en place des outils d'analyse, de pilotage et de data visualisation
- ◆ Réaliser des synthèses
- ◆ Rédiger des rapports ou des documents

La mission s'intègre dans le projet de pilotage dynamique de l'évolution de l'offre de formation de l'UPF (notamment FTLV) et plus largement de l'offre d'enseignement supérieur disponible localement au regard de l'évolution des besoins des acteurs socio-économiques du territoire. Elle s'intégrera également dans le développement des partenariats internationaux de l'UPF au sein du triangle pacifique (co-diplomation, perspectives de formation et d'insertion, marché de l'emploi élargis à la zone Pacifique, ...).

## **PLUE-VALUE DU POSTE DANS LE CADRE D'UN PROJET PROFESSIONNEL :**

Cette mission s'inscrit dans un processus d'ouverture de l'université ; d'une part aux autres partenaires et acteurs de la formation du site mais également aux entreprises, collectivités, associations et employeurs au sens large. Elle vise à renforcer encore la professionnalisation par la formation des étudiants ainsi que l'ancrage territorial de l'Université et son lien au tissu socio-économique. Elle doit permettre également de s'inscrire dans la dynamique de développement des relations à l'échelle régionale et notamment avec les Universités et acteurs partenaires du triangle polynésien dans le cadre du projet Nārua (Australie, Nouvelle Zélande et Hawaï)

## Comment candidater ?

### Le dossier de candidature comprend :

- une lettre de motivation adressée au Président de l'université ;
- un curriculum vitae détaillé ;

Ce dossier doit être envoyé par courriel **UNIQUEMENT** à l'adresse suivante : **drh.recrutements@upf.pf** en version numérisée jusqu'au : **11 Octobre 2023 minuit.**

## CONTACTS



- Concernant les aspects administratifs : **drh.recrutements@upf.pf** ;
- M. Jérémy GRANGE, Responsable de la Recherche à **gestion-recherche@upf.pf** et M. Stéphane FOURMAS, Directeur des relations humaines à **drh@upf.pf**