UPF
UNIVERSITÉ
DE LA POLYNÉSIE FRANÇAISE

FICHE DE POSTE

Chargé.e du partenariat et de la valorisation de la recherche

STATUT DU POSTE : A pourvoir	ÉTABLISSEMENT : Université de la Polynésie française
ORIGINE DE LA VACANCE : VACANCE DE POSTE	IMPLANTATION DU POSTE : Punaauia, Tahiti
DATE DE LA VACANCE : Dès que possible	SERVICE : Recherche, Partenariats et Innovation
CATÉGORIE : A - Expérimenté	MODALITÉ DE RECRUTEMENT : CDD 24 mois, renouvelable. Poste ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels (la fonction a vocation à être pérenne à terme)
CORPS : Contractuel sur projet financé — projet Nāhiti (France 2030) puis Contrat d'Objectif, de Moyens et de Performance de l'UPF (COMP 2025 — 2027)	QUALIFICATIONS : Bac +5 et/ou Doctorat avec expérience REMUNERATION MINIMUM : 3200 € net/mois (380 000 XPF) Prise en charge des transports pour l'arrivée sur le territoire 2500 € max.

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'université de la Polynésie française, l'UPF, est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche sous l'autorité du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche. L'université occupe une place unique pour le développement de la Polynésie française, territoire d'outre-mer au cœur du pacifique sud, et conduit ses missions d'enseignement supérieur, de recherche, de valorisation sur ce territoire et au-delà, en tant que chef de file de la politique de site.

La Polynésie française est dans une situation unique d'insularité multi-échelle au sein des les territoires ultra marins : un territoire éloigné de la France métropolitaine, mais aussi des archipels éloignés du centre économique de Tahiti, et éloignés les uns des autres. Cette insularité multiple, pour une population d'environ 280.000 habitants, résonne avec les axes stratégiques de l'université, pour les besoins des populations en termes d'accès à l'éducation, de travaux de recherche et enfin de valorisation & innovation.

CONTEXTE

L'UPF dispose aujourd'hui du potentiel de recherche interdisciplinaire le plus important du territoire. La politique de recherche de l'université s'inscrit dans une dynamique partenariale et fédératrice. L'UPF pilote notamment la coordination de la recherche en Polynésie française via le consortium RESIPOL (Recherche Enseignement Supérieur Innovation pour la POLynésie), rassemblant universités et organismes de recherche.

Le consortium RESIPOL élargi aux partenaires socio-économiques avec comme chef de file l'UPF est porteur du projet **Nāhiti (Nouvelles ApprocHes pour l'Innovation et la Technologie dans les Iles de Polynésie française)**. Le projet Nāhiti est lauréat de l'appel à projets France 2030 Plan Innovation Outre-Mer opéré par la Banque des Territoires. Le projet a débuté en août 2023 pour une durée de 3 ans et son budget est de 1,45 millions € dont 1 million € de subvention France 2030.

Avec l'implication de l'ensemble des acteurs publics et privés de l'innovation présents en Polynésie française, mais aussi des nombreux acteurs ultramarins et métropolitains partenaires du projet, il propose des solutions adaptées au contexte spécifique et susceptibles de répondre aux différents manques identifiés localement, **notamment l'enjeu de professionnalisation des services d'appui à la valorisation de la Recherche de l'UPF, chef de file, et des organismes de recherche et universités du Site présents localement (RESIPOL)**. Ce projet, inscrit comme une composante de la stratégie de l'innovation 2030 mise en œuvre par la Polynésie française, contribue à l'enjeu majeur pour le territoire d'une meilleure structuration de la valorisation de la recherche publique et du transfert et, in fine, des partenariats public-privé de R&D associés au sein de l'écosystème d'innovation local.

L'objectif de Nāhiti est de conduire, à travers deux volets d'actions, une **démarche durable et multi-acteurs de structuration de l'écosystème d'innovation** afin de favoriser de façon pérenne le développement du territoire polynésien :

- *Sensibilisation et formation à l'innovation* (décliné en 3 actions)
- *Soutien à l'émergence de projets innovants et de start-up* (décliné en 6 actions)

Le projet Nahiti rentre aujourd'hui dans sa phase de pérennisation, avec la majorité des actions déjà engagées ou mises en œuvre. **L'un des enjeux clés est désormais d'accélérer la structuration pérenne des dispositifs locaux de valorisation de la recherche publique au sein de l'UPF et à l'échelle du site** et de renforcer encore les partenariats public-privé afin de développer encore la valorisation et le transfert pour maximiser l'impact des innovations et ainsi ancrer durablement ces dynamiques dans le territoire.

C'est dans ce contexte que nous recrutons aujourd'hui un.e chargé.e du partenariat et de la valorisation de la recherche expérimenté.e pour accompagner le déploiement des actions du projet Nāhiti et renforcer les collaborations entre recherche et acteurs socio-économiques, la valorisation de la recherche et le transfert.

POSITIONNEMENT DANS L'ORGANISATION

Le.La chargé.e du partenariat et de la valorisation de la recherche sera intégré.e au sein du service recherche, partenariats, innovation (SRPI), équipe de 7 personnes, sous la responsabilité du chef de service. Le service travaille en étroite collaboration avec la Vice-présidente en charge de la commission recherche et est rattaché à la direction générale des services.

Il.elle travaillera jusqu'à fin 2026 au sein de l'équipe projet Nãhiti composée d'une chargée d'affaire juridique confirmée et d'un chargé d'affaires confirmé en accompagnement d'entreprises innovantes. A l'issue du projet Nãhiti, la fonction de chargé.e du partenariat et de la valorisation a vocation à être pérennisée au sein du SRPI à l'échelle de l'établissement et du site.

Il. Elle collaborera avec la Direction de l'Innovation et des Partenariats de l'Université de Montpellier (DIPA) dans le périmètre d'un accord cadre liant l'UPF à l'Université de Montpellier et avec la SATT AxLR. Le.La chargé.e du partenariat et de la valorisation de la recherche sera amené.e à interagir avec les services valorisation et innovation des membres académiques du consortium (IFREMER, CNRS, IRD, ILM notamment).

MISSIONS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES

De formation juridique avec expérience confirmée en valorisation de la recherche publique ou de formation scientifique (master, doctorat, école d'ingénieur) avec formation juridique complémentaire et expérience dans le domaine de la valorisation (ingénierie contractuelle et PI notamment), les missions principales sont d'accompagner:



- Les laboratoires du site dans la détection de leurs résultats valorisables
- Les chercheurs dans leurs démarches de valorisation, en sécurisant l'ingénierie contractuelle (contrats de collaboration, accord de consortium, …), la détection puis la protection de leurs résultats (brevets, logiciels, accords de copro).
- Les projets de prématuration et de maturation en lien avec la DIPA (UM) et la SATT AxLR du montage jusqu'à l'exploitation (transfert ou incubation).

Le.la chargé.e du partenariat et de la valorisation de la recherche joue un rôle clé dans le développement des collaborations entre laboratoires académiques et entreprises (confidentialité, consultance, entrepreneuriat…), tout en renforçant la promotion des compétences scientifiques auprès des acteurs de l'écosystème de l'innovation. Il.elle accompagne ainsi la dynamique de transfert technologique et de création de valeur issue de la recherche publique.



Activités principales

- Développer, mettre en place et suivre les partenariats avec les acteurs socioéconomiques
- Détecter les projets de recherche avec potentiel de valorisation dans les laboratoires du site
- Négocier et rédiger des contrats relevant du partenariat et de la valorisation, en veillant au respect des intérêts juridiques et financiers de l'établissement et des laboratoires (accord de confidentialité, collaboration de recherche, prestation, accord de transfert de matériel, accord de consortium, MTA, convention d'hébergement de Start-Up, etc).
- Gestion de la propriété intellectuelle et accompagnement des démarches d'innovation (étapes clés du transfert, cadre contractuel adapté, rédaction des déclarations d'invention, protection des résultats de la recherche)
- Assurer le suivi du portefeuille de brevets et de savoir faire du portefeuille de contrats.
- Contribuer à la structuration des process de valorisation de la recherche à l'échelle de l'établissement et du site (outils procédures).
- Proposer une stratégie de montée en maturité et d'accélération du transfert, par le montage de projets de recherche partenariale ou le passage en pré-maturation ou maturation, en vue du transfert vers les acteurs socio-économiques et culturels ou via la création d'une start-up.

Activités associées

- Sensibiliser et former les chercheurs, post-doctorants et doctorants aux enjeux de la propriété intellectuelle et à la valorisation de la recherche.
- Contribuer à l'organisation d'événements promouvant le partenariat et la valorisation à destination des laboratoires et des industriels.
- Valoriser l'expertise scientifique et technique des laboratoires de recherche du territoire pour amplifier le nombre et le volume des actions partenariales (dont intermédiation avec les entreprises en demande de recherches transférables).
- Veille juridique et sur les dispositifs de financement de l'innovation.
- S'insérer dans des réseaux de partenaires académiques et industriels. Assurer les relations entre les laboratoires de l'établissement et les partenaires de la valorisation, dans un contexte national et international.
- Suivi et reporting des actions de valorisation.
- Participer aux réunions, assemblées générales et autres événements de l'écosystème de l'innovation, notamment la stratégie de l'innovation 2030 de la Polynésie française.

EXPÉRIENCES SOUHAITÉES

- Une expérience en valorisation de la recherche publique et au transfert de technologie est indispensable à la prise en charge du poste
- Expertise et conseil juridique en matière de contrat de recherche et valorisation, de propriété intellectuelle et gestion des procédures associées
- Rédaction et négociation d'une gamme variée de contrats relevant du périmètre des partenariats public-privé : NDA, accords de consortiums, contrats de collaboration, règlements de copropriété, licences et sous-licences…
- Une expérience en appui au montage et à l'accompagnement de projet public-privé ou de projet de prématuration/maturation serait un plus.

SAVOIRS GENERAUX & COMPETENCES OPERATIONNELLES

- Connaissances de l'organisation et du fonctionnement de la recherche au niveau national, européen voire international
- Connaissances des aspects juridiques de la propriété intellectuelle et des processus de la valorisation de la recherche (détection, contractualisation, protection, maturation, licences...)
- Avoir une connaissance des dispositifs de l'écosystème « Recherche & Innovation » : Société d'Accélération du Transfert de Technologies (SATT), instituts de recherche technologique (IRT), plateformes de technologie, Instituts Carnot, Pôles de compétitivité, filiales de valorisation...) ;
- Connaissances avérées de l'ingénierie contractuelle et négociation des contrats et accords.
- Savoir positionner un résultat scientifique dans un contexte économique, financier, technique et règlementaire
- Connaissance de l'ingénierie financière et des techniques d'évaluation de la valeur d'une technologie
- Avoir des capacités de communication et négociation, avec des publics divers, de la gouvernance à des équipes opérationnelles.
- Assurer un reporting régulier et produire les tableaux de bords et bilans.
- Travailler en équipe de façon transversale et avec différents interlocuteurs
- Capacité d'écoute et d'analyse.
- Capacité de synthèse, d'organisation et forte réactivité
- Une connaissance des écosystèmes d'innovation insulaire et/ou Outre-Mer serait un plus
- Maîtriser l'anglais

QUALITÉS PERSONNELLES

- Avoir le sens de la rigueur et de la fiabilité
- Curiosité, créativité pour identifier des sources de développement potentielles
- Autonomie et adaptabilité pour appréhender rapidement des univers de travail différents
- Être force de proposition sur des approches innovantes
- Avoir un bon sens relationnel
- Aisance orale et rédactionnelle
- Savoir respecter des délais, des budgets et des calendriers
- Être disponible et réactif, flexible et pragmatique

Conditions particulières du poste :

Des déplacements professionnels annuels en métropole sont à prévoir. La charge de travail et la disponibilité des acteurs impliqueront des plages horaires très flexibles.



CONTACTS

Concernant les aspects administratifs : drh.recrutements@upf.pf

Concernant les missions liées au poste :
Jérémy GRANGÉ, Responsable service Recherche, Partenariats et Innovation : gestion-recherche@upf.pf

Le dossier de candidature doit être adressé au Président de l'université, il comprend:

- une lettre de motivation indiquant quelques expériences avérées ;
- un curriculum vitae détaillé faisant apparaître le cursus universitaire et le parcours professionnel du candidat

Ce dossier doit être envoyé par courriel à drh.recrutements@upf.pf en version numérisée jusqu'au : Mercredi 04 juin 2025