

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021

SOMMAIRE

Le mot du Président
[page 2 & 3](#)

Les grands chiffres
[pages 4 & 5](#)

Les faits marquants 2021
[pages 6 & 7](#)

1. Politique de site
[pages 8 & 9](#)

2. Pilotage & ressources humaines
[pages 10 & 11](#)

3. Numérique
[pages 12 & 13](#)

4. Recherche
[pages 14 & 15](#)

5. Formation
[pages 16 & 17](#)

6. Vie universitaire
[pages 18 & 19](#)

7. Responsabilité sociétale
& environnementale
[pages 20 & 21](#)

8. Relations internationales
[pages 22 & 23](#)



“ L’année 2021 a été compliquée pour l’Université de la Polynésie française comme partout ailleurs dans le monde. En effet, si nous avons cru un moment que la crise était derrière nous, elle a continué à perturber notre quotidien et notamment la rentrée universitaire 2021-2022. Les néo-bacheliers ont pu faire leur rentrée en présentiel pendant une journée seulement avant d’être à nouveau confinés et obligés de suivre leurs enseignements à distance. Mais c’était sans compter sur la persévérance des enseignants-chercheurs, des enseignants, des personnels administratifs et des étudiants de l’UPF à faire face à ce nouveau défi. Tous ont su mettre à profit les enseignements tirés de 2020 et notamment l’hybridation pédagogique et le travail à distance. Je tiens à les en féliciter et à les remercier !

Les travaux du nouveau bâtiment, dédié à la recherche, débutés en août 2020 ont permis de commencer l’année 2021 avec la pose de la première pierre. Une belle cérémonie réunissant tous les acteurs de notre communauté et du Fenua. Moment fort et symbolique démontrant le partenariat fort entre les autorités de l’Etat, du Pays et de l’UPF et leur soutien à l’Université de la Polynésie française.

LE MOT DU PRÉSIDENT

Grâce à l'engagement, aux efforts et à la solidarité de tous, l'UPF a

assuré toutes ses missions en 2021. Du côté de la recherche, plusieurs colloques maintes fois reportés ont pu se tenir in extremis tels que le colloque sur la probité, le colloque « La terre en Polynésie – la propriété foncière à l'épreuve des liens de parenté », ou encore le colloque sur le cannabis pour ne citer qu'eux. L'école doctorale a également pu organiser les Doctoriales et ainsi valoriser le travail de ses doctorants.

L'Université de la Polynésie française a été lauréate de l'appel à projets « PIA3-Plan Innovation Outre-Mer » grâce à l'engagement collectif de nombreux acteurs dans le projet Nāhiti qui vise à la structuration d'un véritable écosystème de l'innovation en Polynésie française autour du consortium RESIPOL dont l'UPF est chef de file. Un consortium élargi pour l'occasion aux acteurs socio-économiques : CCISM, French Tech Polynésie et Cluster Maritime.

Le 13 et le 22 avril 2021, les instances nouvellement élues ont procédé à l'élection du Président et des Vice-présidents. Ainsi, le personnel et les étudiants de l'université de la Polynésie française ont choisi de me faire à nouveau confiance et ont décidé de me réélire ainsi que mon équipe pour un nouveau mandat de 4 ans. Je les remercie très sincèrement pour cette confiance renouvelée. La Vice-présidence du numérique confiée à Sébastien Chabrier a été reconduite également sous l'intitulé de «transition numérique».

Enfin, j'ai souhaité élargir la Vice-présidence et ai proposé la candidature de Mirose Paia, MCF en langues et littérature polynésiennes, comme Vice-présidente en charge des «Cultures et Sociétés». Les objectifs de sa mandature sont de contribuer à faire de la Culture, dans sa diversité, un des leviers prioritaires au service de la formation, de la recherche, de la vie étudiante, de la communauté universitaire et des citoyens. Elle vise, dans une dynamique d'interactions avec la société, à renforcer

l'ancrage territorial de l'UPF tout en développant sa visibilité et sa résonance publique comme acteur incontournable à toutes les échelles où se dessinent les enjeux de société.

Du point de vue de la formation, la Polynésie française a été lauréate de l'appel à projet « Campus connecté » du PIA3 (porté conjointement par le Pays et l'UPF), en proposant non pas 1 mais 5 campus connectés dénommés « Archipels connectés ». Le premier a ouvert ses portes à Raiatea en septembre 2021, et sera suivi de Rangiroa, Nuku Hiva, Teva i Uta en 2022 puis Tubuai en 2023. Ces archipels connectés ont pour ambition de rapprocher l'enseignement supérieur de tous les territoires, en faisant émerger de véritables tiers-lieux de l'enseignement supérieur, innovants et collaboratifs, complémentaires des établissements universitaires et de leurs antennes.

L'année 2021 s'est terminée avec la tenue du Conseil d'Administration de l'Etat à l'UPF. Un événement suffisamment rare et exceptionnel pour le souligner et qui a permis de faire connaître aux différents services de l'Etat, et ses acteurs, le campus d'Outumaoro, grâce à une visite du campus.

2021 se termine mieux qu'elle n'a commencé et je formule le vœu que 2022 soit encore meilleure pour nous tous.

Je vous souhaite à toutes et à tous une très bonne lecture de ce rapport d'activité 2021 !

Pr. Patrick CAPOLSINI



Les grands chiffres

3 départements

Droit, Economie, Gestion

Sciences, Technologies et Santé

Lettres, Langues et Sciences Humaines

8 structures de recherche

1 Unité Mixte de Recherche EIO
(UMR EIO 243)

1 Unité de Service et de Recherche MSHP
(USR 2003 CNRS - UPF)

4 équipes d'accueil
(GAATI – GDI – EASTCO – GEPASUD)

2 structures fédératives
(OGT – CIRAP)

4 réseaux

Labex Corail

PIURN

RESIPOL

PolyREN

4 entités spécifiques

1 Service de la formation continue

1 Institut supérieur du professorat
de l'éducation (INSPE)
MEFF 1 - 1er degré, MEEF 2 - 2nd degré, MEEF 4

1 Ecole doctorale du Pacifique
(commune avec l'UNC)

1 Institut Confucius

30 diplômes

12 Licences (17 parcours)

1 Licence accès santé

4 Licences pro

2 BUT

7 Masters

1 CUPGE

3 PaRéO

Mais aussi...

Visiter
notre campus



12 hectares
dont 19000m² de bâtiments

3473
étudiants

247 personnels permanents

139 enseignants-chercheurs et enseignants
108 personnels techniques et administratifs

317

vacataires, missionnaires
et vacataires étudiants

35 millions €
de budget global

Les faits marquants 2021

Janv.



Pose de la 1ère pierre du Pôle Recherche

Avril



Elections



Expo Sport & Citoyenneté

Juin



Les Doctoriales



Parrainage des Majo

Mars



Mouv'e ta Santé



Colloque Probité

Mai



MT 180



Colloque Tourisme

Sept.

Déc.



Colloque Foncier



4^{me} conférences de la Recherche en Polynésie française



CAE
Haut-Commissariat



Signature convention avec la ville de Punaauia



Colloque GTA

Oct.



Colloque Vivre Ensemble

Visionner la
rétrospective
2021



Ouverture du
1er Archipel Connecté
à Raiatea



Colloque
Environnement
et Humanité.s

1. Politique de site

CONSORTIUM DE RECHERCHE



RESIPOL
Recherche, Enseignement Supérieur, Innovation pour la Polynésie

Après moins de 3 ans, le **bilan des actions initié est positif mais la dynamique reste à consolider et à renforcer**, notamment sur l'échange d'informations.

Ce consortium créé en 2019 vise à la mise en place d'une organisation territoriale coordonnée autour d'un projet partagé défini d'un commun accord par les établissements de l'Etat, du Pays et des partenaires internationaux, afin de soutenir le développement de la Polynésie française par la connaissance, la formation et l'innovation.

LES PROJETS À MOYEN TERME

- Continuer de **structurer le partage de l'information**
- Dresser l'**inventaire** détaillé de tous les **plateaux techniques de recherche** en Polynésie française
- **Répondre à la phase 2** de l'appel à projet « **PIA3-PIOM** »
- **Mettre en œuvre les engagements pris dans le PIA4-ExcellenceS** (si nous sommes retenus)

Des réalisations concrètes

- Le site web des **demandes APA**
- Les **Doctoriales de Polynésie**
- Le **Pôle recherche de l'UPF**
- GIS Polyren – accès haut débit**
- PIA 3 projet Nāhiti – Innovation PF**
- Les **Conférences de la recherche**
- Participation active à la **Stratégie de l'innovation en Polynésie française (S4+)**

en 2021

GUICHET UNIQUE

La **crise sanitaire de 2020 a contraint les partenaires** (Haut-commissariat, Vice-rectorat, Polynésie française) à **mettre le projet en suspens**. En 2021, **chaque partenaire s'est attaché à faire évoluer son offre de service notamment avec la dématérialisation et la simplification de nombreuses procédures**, la montée en puissance des dispositifs financés par la CVEC, l'exonération des frais d'inscriptions pour les étudiants boursiers de l'UPF, la gratuité des transports terrestres et maritimes, la création d'un guide de saisie pour le dossier social étudiant (DES), ... **Le comité de pilotage réuni en octobre 2021 a proposé de donner la priorité à un guichet virtuel.**

SUIVI DU SCHEMA DIRECTEUR DES FORMATIONS

- L'UPF transforme ses DUT en **Bachelor Universitaire de Technologie (BUT)** avec deux parcours : **Gestion Administrative et Commerciale des Organisations (GACO)** et **Techniques de Commercialisation (TC)**. Ce diplôme professionnalisant obtenu en trois ans dans le domaine du tertiaire est en cohérence avec les attentes du marché économique polynésien.



- L'UPF crée un **Diplôme d'Université « Passeport Réussite Orientation » (DU PaRéO)** (bac + 1), labellisé par le MESRI. Parcours d'un an adapté aux néo-bacheliers en difficulté ou n'ayant pas finalisé leur projet professionnel mais également aux étudiants décrocheurs et aux étudiants en réorientation. Ce DU est proposé dans les trois domaines de formation (**DEG-LLSH-STs**). Cette formation est également **accessible via les archipels connectés depuis la rentrée 2021-2022**.

- Dans le cadre de l'évolution de son offre de formation à l'horizon 2024, l'UPF prévoit de créer, **avec le Lycée Paul Gauguin, un parcours de formation au professorat des écoles (PPPE)** et de **participer à un diplôme de formation aux métiers de l'art et du design (DN-MADE)** avec le Centre des Métiers d'Arts et le Lycée Samuel Raapoto.

- Avec **Archipels Connectés**, le Pays et l'UPF proposent un réseau d'accès à l'enseignement supérieur pour mailler le territoire, rapprocher le numérique des habitants et oser l'université. **Les campus connectés qui se déploient progressivement sur tous les archipels vont permettre l'accès des populations des îles éloignées au niveau post-bac.**



2. Pilotage & ressources humaines

Pilotage

Les instances de l'UPF ont été renouvelées en mars 2021, et l'équipe présidentielle sortante a décidé de se représenter aux côtés du président **Patrick Capolsini**. Ainsi, **Jean-Paul Pastorel**, Professeur de droit public, **Nabila Gaertner-Mazouni**, Professeure en écologie marine et **Marina Demoy-Schneider**, Maître de conférences en biologie cellulaire ont été respectivement reconduits aux postes de Vice-président du CA, de Vice-présidente Recherche et de Vice-présidente Formation et Vie Universitaire. La Vice-présidence « numérique » a évolué en Vice-présidence « transition numérique » et continue d'être portée par **Sébastien Chabrier**, Maître de conférences en informatique. A cette équipe est venue s'ajouter **Mirose Paia**, Maître de conférences en Langues et littératures polynésiennes, qui a accepté d'assurer une vice-présidence intitulée « Cultures et sociétés ».

L'équipe au complet a souhaité exprimer la volonté de voir se poursuivre, s'amplifier et s'améliorer encore, le travail accompli ces dernières années afin de répondre aux défis suivants :

- **Former les étudiantes et étudiants aux enjeux de demain**, construire une offre de formation adaptée à leur avenir, aux besoins de la société, à ses transitions, ici en Polynésie française, mais aussi au-delà, et les inciter à construire, avec leurs enseignants, « leur » université.
- **Poursuivre le développement de l'université et son ancrage à toutes les échelles où se portent les défis de la Polynésie française** : maillage territorial plus visible, zone Asie-Pacifique et à l'international, lien avec l'Europe et la métropole.
- **Penser la Recherche et l'Innovation dans toutes ses facettes et soutenir son déploiement**, pour la production de connaissances, l'intérêt général, et comme un acteur central de développement du Fenua.
- **Soutenir le fonctionnement agile, la modernisation de nos organisations**, en maintenant le climat de confiance et de solidarité, en améliorant la qualité de vie au travail pour un fonctionnement harmonieux de notre communauté.
- **Faire partager nos valeurs et renforcer l'ancrage de l'université au cœur du Fenua**, tout en favorisant notre visibilité et la prise en compte de nos spécificités auprès de notre ministère de tutelle.

RH

La gouvernance de l'université a poursuivi son **travail d'accompagnement des personnels** sur la mise en œuvre des modifications législatives à fort impact comme la loi de réforme de la fonction publique et la loi relative au statut des contractuels dans la fonction publique en Polynésie.

En 2021, un dialogue social constructif avec l'aide du Haut-commissariat a été nourri afin de **permettre aux contractuels de droit privé de choisir, en toute connaissance de cause, de basculer ou non dans le droit public** avant le

31 décembre 2021. Sur 28 agents contractuels, 6 ont choisi l'option droit public.

L'expérimentation du télétravail en 2021 a permis de mettre en place officiellement le télétravail à l'UPF à compter du 5 janvier 2022.

Sur 16 agents ayant participé à l'expérimentation, 94% sont tout à fait satisfaits et 88% d'entre eux le recommanderaient à leurs collègues.

Dans le cadre de la phase 2 du dialogue stratégique de gestion **2020-2021**, l'université a proposé 5 projets, tous retenus et financés !

Projets hors recherche et innovation **240 k€**

- Soutenir l'engagement de l'UPF auprès du réseau des **archipels connectés** (PIA3 campus connectés) de la Polynésie française
- Poursuivre les actions de **modernisation de l'action administrative** au service du projet d'établissement
- Accroître le **rayonnement** de l'UPF à l'**international**

Projets recherche et innovation **138 k€**

- UPF porteur de la stratégie ESRI et de la politique de site en Polynésie française (**PIA4/ExcellencES**)
- Projet Sciences et Sociétés (**SAVOIR'ITE**)

Dans le cadre du dialogue stratégique de gestion **2021-2022**, l'université a déposé les **6 projets suivants**, également tous retenus et financés !

Projets hors recherche et innovation **155 k€**

- **Trajectoire sécurisation** Services-supportUPF@2030
- Soutenir l'engagement UPF pour l'hybridation pédagogique – **Salles Hyflex**
- **Cartographie de l'adéquation de l'offre de formation** de l'UPF aux besoins économiques de la Polynésie française

Projets recherche et innovation **100 k€**

- Climat, transitions en Polynésie française : **OnePlanet@UPF**
- **Langues de France en Outre-mer** et multilinguisme
- **Firirama**

Covid suite et fin... pas vraiment !

Cette année encore, l'ensemble des services a été très mobilisé par cette pandémie. **Les dispositifs, tant sur les risques psychosociaux que sur les risques sanitaires**, mis en place en 2020 pour accompagner les personnels vulnérables ont été poursuivis en 2021. **La cellule gestion de crise s'est réunie plusieurs fois** et ce dès la rentrée universitaire afin de mettre en place le protocole sanitaire nécessaire en vue d'une nouvelle vague. **Un vaccinodrome a été mis en place sur le campus dès la rentrée universitaire** afin de permettre au plus grand nombre, étudiants et personnels, de se faire vacciner.

Le MESRI a également été un véritable soutien en dotant l'UPF de plus de 13.000 autotests à destination des étudiants et des personnels.

Malgré un nombre de cas positif élevé parmi les personnels, les enseignants et les étudiants de l'UPF, les services ont continué de fonctionner normalement et les cours ont été assurés avec un minimum de perturbation. Ceci a été possible grâce à l'engagement de tous quant aux respect des consignes, des gestes barrières et à l'anticipation du passage des cours à distance.

Merci et félicitations à tous !!



Focus sur...

— Travaux amorcés en février 2021 pour répondre à la vague 2 de **ExcellencES avec un travail collaboratif de grande ampleur** mêlant les enseignants, les enseignants-chercheurs, les personnels administratifs, les étudiants et les partenaires pour identifier les enjeux et les priorités horizon 2030.

— **Démarrage des travaux HCERES** en novembre 2021 pour rendre l'autoévaluation le 15 juin 2022.

3. Numérique

Afin de mener à bien la conduite des **35 projets en chantier sur le SDN** au cours de l'année 2021, nous avons généralisé notre méthodologie projet à l'ensemble des projets SDN. Inspirée des pratiques AGILE et adaptée au monde universitaire, elle consiste à ce que le COSUI SDN reçoive tous les 15 ou 30 jours l'ensemble des chefs de projets fonctionnels et techniques lors des « **sprints** » de 15 minutes pour faire le point sur les actions réalisées lors de la période écoulée ainsi que sur les actions et les échéances à venir et pour identifier les risques et points d'arbitrage nécessitant une décision du COPIL SDN.

Les principaux projets ayant aboutis en 2021

Amélioration de l'existant

Finalisation du **projet Polyren** de raccorder à une liaison haut débit le réseau de la Recherche polynésien regroupant tous les organismes de Recherche de Polynésie : 6 établissements interconnectés en Polynésie : UPF, IRD, IFREMER, CRIOBE, ILM, Gump Station -et reliés à 1Gb/s vers le réseau mondial de la Recherche via l'université d'Hawaï et à 1Gb/s vers internet classique via ONATI ;

Projets socles

La finalisation du travail sur la refonte du **Système de Gestion Documentaire** de l'UPF : construction des 26 plans de classement des services et refonte de l'interface de Docs'ENT pour un déploiement prévu au 1er semestre 2022 ;

La conduite de la **mise en conformité RGPD** de l'établissement : réalisation du rapport de conformité général, de la cartographie générale des traitements de données et du registre général de traitement de données ;

Le déploiement du nouveau système de gestion des **emplois du temps ADE Campus** : 36.460 placements de cours par an - 4550 plannings personnalisés - 30 personnels de l'UPF (SCOL, ESPE, FI, DLP, DSI, enseignants) ont contribué à la mise en place de l'outil ;

Dématérialisation

La dématérialisation des fiches de paye : 262 agents inscrits au service reçoivent désormais leurs fiches de paye directement dans leur coffre-fort personnel Digiposte, soit 75% des personnels ;

La dématérialisation des processus administratifs : 25 circuits de validation/signature électroniques de 5 services métiers soit 5006 traitements en 2021

Smart Campus

Lancement du **1er archipel connecté à Raiatea** sur les 5 prévus : campus connecté de 10 postes de travail virtuels avec 100 Mb/s de connexion entre le campus et Tahiti. Trois autres campus seront lancés en 2022

Modernisation du **Fare Pote'e** : insonorisation de la salle, écran interactif 86 pouces équipé d'un matériel de visio conférence haut de gamme et vidéo-projection wifi ;

Recherche

Construction du site web de la Recherche à l'UPF : dont l'objectif est d'une part de constituer un point d'entrée des entités de la recherche à l'échelle du Site et d'autre part de répertorier et donner accès aux recherches effectuées à l'UPF.

Une attention toute particulière a été apportée à la conduite du changement auprès des services concernés, avec notamment :

L'organisation d'ateliers destinés à former l'ensemble des services aux outils collaboratifs UPF : 17 services concernés, 57 agents formés, 83% de taux de satisfaction

21 tutoriels disponibles à l'ensemble des personnels depuis leur ENT ;

La mise en œuvre d'une campagne de **certification PIX** dédiée aux personnels pour leur permettre d'évaluer et de valoriser leur niveau en connaissances et compétences numériques.



À l'heure du bilan, il est aussi temps de mentionner certains points d'attention :

- encore aujourd'hui de nombreux collègues utilisent des outils grand public comme Google, Facebook ou Messenger pour **transmettre et stocker des données professionnelles et se placent donc dans l'illégalité par rapport au RGPD**, alors que des services quasi-équivalents sont proposés par l'université en respect de ce règlement ;

- **SDN et pédagogie numérique** : le succès du dernier séminaire organisé par le pôle TICE de la DSI et tous les efforts pour aider les enseignants à se sentir à l'aise avec ces nouveaux modes d'enseignement sont autant de motivations à continuer dans cette voie ;

- **SDN, et aide aux chercheurs** : première brique d'un plus vaste projet, le portail de la Recherche doit être complété par un « bureau du chercheur », véritable boîte à outils au service des chercheurs, ainsi que d'un progiciel pour la gestion de la Recherche ;

- Le SDN, c'est aussi la **consolidation du Système d'Information** avec des travaux d'urbanisation en projet à la DSI ;

- pour finir, la transition numérique c'est aussi la formation des personnels avec la **campagne de certification PIX** dont l'objectif est de permettre à chacun d'auto-évaluer ses compétences numériques et éventuellement de les certifier pour les valoriser professionnellement.

En conclusion, au-delà de la transformation numérique qui touche à l'évolution de nos pratiques tant professionnelles que personnelles, cette année a été celle d'un tournant, malheureusement pris à grande vitesse du fait de la crise sanitaire, de très nombreux efforts ont été faits tant par les usagers que par les services supports pour le négocier au mieux. Les années à venir devront consolider ces évolutions et les inscrire dans la durée, tel est notre projet.

4. Recherche

Depuis 2018, l'UPF s'est engagée dans **une trajectoire croissante pour la recherche**, comme en témoigne le dynamisme des équipes ci-dessous représenté par le nombre de projets obtenus (39) et les volumes financiers associés.

La contribution de l'Etat est cette année de 38% (689 K€), du fait de l'obtention d'une nouvelle ANR par l'équipe de mathématiques (ANR-MELODIA - Methods for Low Dimensional Abelian Varieties).

On notera également la **forte adéquation des travaux**

des équipes avec les priorités du Pays, qui représente 46% des financements obtenus (816 K€), issus principalement de la Délégation à la Recherche (5 projets, 425K€), de la Direction des ressources Marines (149 K€) et de la Direction de l'Agriculture (117 K€).

Une production scientifique riche et diversifiée, qui participe au rayonnement de l'UPF à l'échelle locale, nationale et internationale.

Feuilleter
en ligne



◀ **Plaquette de
présentation
des
compétences**
des équipes et
de nos 6 axes
de recherche.

Des ouvrages...





Près de **200** publications

128 publications

71 ouvrages

Projet Nāhiti

Le projet Nāhiti (Nouvelles Approches pour l'Innovation et la Technologie dans les Îles de la Polynésie française) lauréat de l'AMI à l'été 2021 est désormais entré depuis fin mars dans sa deuxième et dernière phase d'ingénierie pour la finalisation de la réponse à l'appel à projet PIOM d'ici le 30 septembre 2022.



Le colloque « la Terre en Polynésie » a constitué un moment fort de l'année, qui a permis de réunir près d'une centaine de participants.



Grace à nos partenaires, un soutien à nos doctorants, lors de l'évènement annuel des Doctoriales de Polynésie !



... et des conférences



L'UPF, malgré une situation sanitaire complexe, a organisé de nombreuses manifestations scientifiques afin de stimuler les débats et l'échange sur des thématiques cruciales.

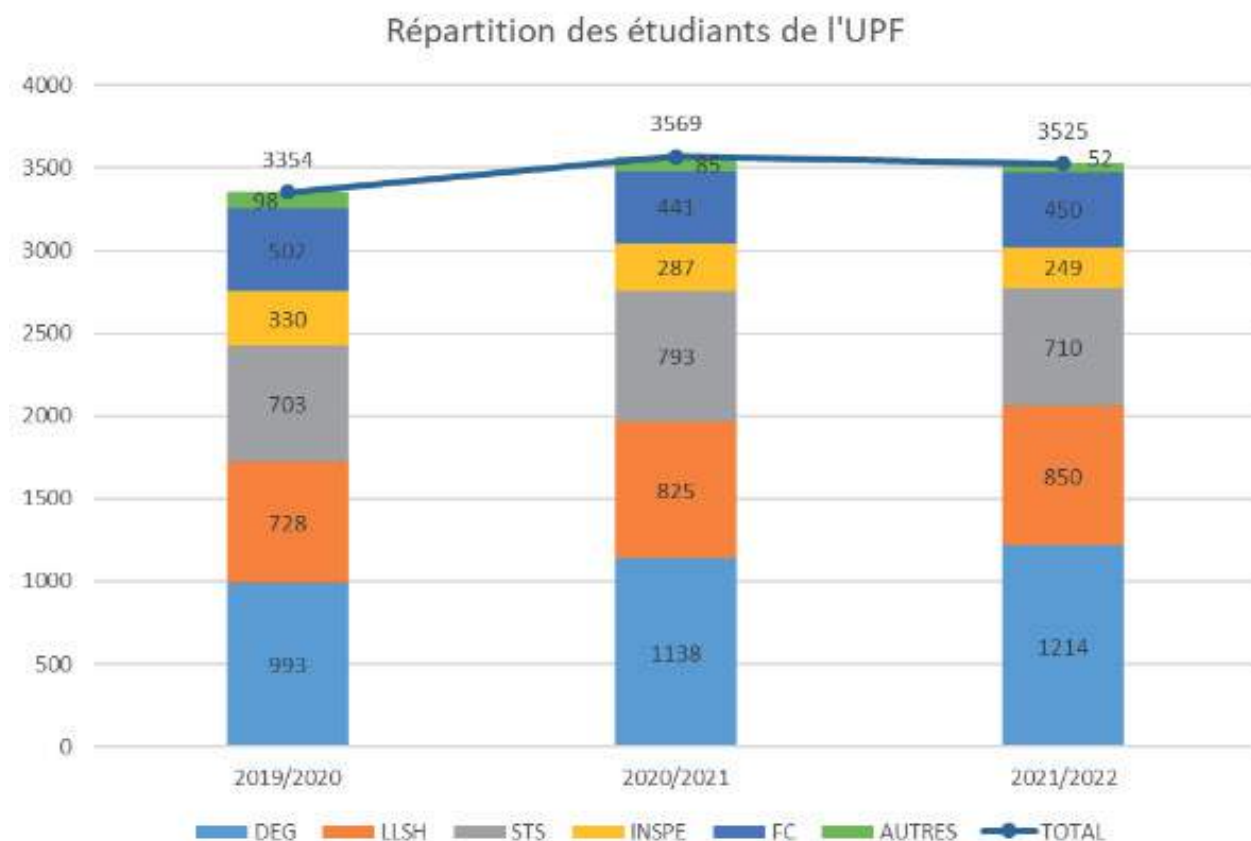
5. Formation

Cette année 2021 a encore été **perturbée par la crise sanitaire** et nos équipes pédagogiques, ainsi que nos équipes administratives en support à la formation ont tout mis en œuvre et redoublé d'efforts pour que les enseignements et les examens puissent se dérouler dans de bonnes conditions pour tous nos étudiants, sachant que le début du semestre impair s'est fait en distanciel. Cet effort est d'autant plus remarquable que notre service de la scolarité a dû s'adapter au **nouveau logiciel d'emploi du temps**, transition qui a été un véritable challenge, qu'elle a relevé, non sans mal.

A la rentrée 2021, la **troisième année** de licence est entrée dans la **mise en œuvre de l'arrêté licence 2018**. Le contenu de toutes nos licences générales est donc désormais formalisé en blocs de compétences et de connaissances disciplinaires, linguistiques, transversales et pré-professionnelles.

L'UPF salue l'implication et la réactivité de l'équipe TICE qui, grâce à son efficacité, a permis à de nombreux enseignants de se lancer dans la **pédagogie numérique**. Ils ont aussi pu hybrider une partie de leurs enseignements.

2021 a également inauguré l'**UPF « hors les murs »**. En effet, le **premier campus connecté** a ouvert ses portes au lycée d'Uturoa, à **Raiatea** à la rentrée universitaire. Ce campus connecté est le premier d'une série de cinq qui constituent nos « **Archipels connectés** », les quatre autres suivront à Nuku Hiva, Rangiroa, Tubuai et Teva i Uta. Il a permis à 9 étudiants de PaRéO DEG, de suivre les enseignements, d'interagir avec les enseignants et de passer les examens à distance, depuis une salle « high-tech » aménagée spécialement pour eux.



Universitaire Technologique

BUT Gestion administrative et commerciale des organisations (GACO) :

- Parcours Management commercial et marketing omnicanal
- Parcours Management des fonctions supports

BUT Techniques de commercialisation (TC)

L'accueil par l'UPF de deux groupes de BUT tertiaires à la rentrée 2021 s'inscrit dans **une stratégie cohérente**, largement étayée par des données socio-économiques, et clairement actée et acceptée par tous les acteurs de l'éducation et de l'économie polynésienne.

Ainsi, cette **nouvelle offre de formation** proposée aux jeunes polynésiens sur place s'adosse à un schéma directeur des formations pensé à l'échelle du site polynésien, sur le continuum bac-3/bac+3, résigné en 2021 par les acteurs majeurs de l'enseignement, ministères polynésiens de l'éducation et du travail, vice-rectorat, université de la Polynésie française et fait suite à la première offre de formation signée avec l'IUT de Bordeaux pour l'ouverture des DUT.

Diplôme d'université PaRéO (Passeport vers la Réussite et l'Orientation)

L'UPF a mis en place en 2019-2020 **des parcours adaptés (PAD)** à destination des néo-bacheliers dont les compétences ne sont pas suffisantes pour intégrer une première année de licence générale.

En 2021-2022, la qualité de ce dispositif ayant été reconnue, le label PaRéo (passeport vers la réussite et l'orientation) a été accordé à l'UPF et 43 étudiants se sont inscrits dans les trois départements (STS, LLSH et DEG) pour la rentrée 2021-2022 dont 8 depuis le campus connecté de Raiatea.

Visionner
l'animation
de présentation



Nos étudiants
de PaRéO DEG
sur le Campus
Connecté de
Raiatea.



6. Vie universitaire

La MOUV'E a particulièrement été impactée par la gestion de la crise sanitaire pendant cette année 2021. Elle a recruté **5 ambassadeurs de prévention** qui ont déployé des efforts constants pendant toute l'année pour faire respecter les gestes barrières sur le campus et aux abords du restaurant universitaire.

Le MESRI a doté l'UPF de 13.950 autotests à destination tant des étudiants que des personnels. Ces autotests ont largement été distribués par les étudiants ambassadeurs

de prévention de façon à limiter les clusters à l'UPF. Ils ont aussi contribué à la distribution des repas pour des étudiants isolés à la résidence universitaire.

La journée de rentrée 2021 a pu avoir lieu « in extremis » en présentiel avant le confinement mais les primo-entrants n'ont pu cette année encore bénéficier de leurs Prim'Olympiades puisque le campus a dû fermer ses portes aux étudiants au lendemain de la rentrée universitaire.



À l'occasion d'octobre Rose et de la journée mondiale de lutte contre le Sida le 1er décembre 2021, la Mouv'e a mis en place un stand de prévention et plusieurs actions ainsi qu'une vente de ruban rose et rouge !

Précarité menstruelle



La MOUV'E a mis en place dans le bâtiment A le tout premier distributeur de protections périodiques gratuites du campus !

Une info qui a fait le buzz sur Facebook. Elle décroche la palme 'notoriété' en 2021 sur notre page en touchant plus de 21 000 personnes ! Un coup de projecteur fantastique notamment quand on le met en perspective des médias traditionnels connus : par exemple, la Dépêche de Tahiti est tirée à 15 000 exemplaires quotidiennement

Malgré le contexte compliqué, de nombreux événements ont pu être organisés par la MOUV'E sur le campus pour **animer la vie étudiante, dans le respect des gestes barrières** : journées d'informations, concerts, MOUV'E ta santé, MOUV'E Festival, ateliers culturels, concours d'éloquence.

En 2021, le pôle prévention santé de la MOUV'E a **étoffé son offre de consultation à destination des étudiants** avec la présence d'une sage-femme sur le campus le premier et le troisième lundi de chaque mois.

Enfin, il faut **souligner l'ingéniosité de l'équipe du COSIP** qui s'est évertué, en tenant compte de la situation fluctuante et incertaine, à organiser des événements à destination des futurs bacheliers:

Journée portes ouvertes virtuelles, tables rondes, interviews de professionnels, vidéos des formations présentées par les enseignants et les étudiants ou encore visites du campus.

Le COSIP a également organisé la rentrée universitaire « différemment », et a pu donner aux étudiants de multiples occasions d'interagir avec les professionnels (confidences de pro, stage dating, préparation à l'entretien d'embauche, visites d'entreprises...) et ce, malgré le contexte difficile.

La Journée
Portes Ouvertes



Marshall TEROROIRIA

Gestionnaire de la Vie Étudiante et de Campus

Selon toi, quelles ont été les principales difficultés rencontrées par les étudiants pendant la crise sanitaire en 2021 et quelles ont été les réponses apportées par l'UPF ?

À mon sens, la principale difficulté rencontrée par les étudiants pendant la crise sanitaire en 2021 reste l'isolement numérique. Comme pour le confinement en 2020, nous avons remarqué qu'une bonne partie des étudiants n'avait pas d'accès internet ou encore de matériel informatique afin de pouvoir accéder à leur cours en ligne. Pour ce faire, l'université a mis en place des salles informatiques dans le but de permettre à ces étudiants d'accéder à leur cours, voire de leur prêter du matériel informatique.

Mais il est vrai qu'il y a d'autres difficultés qui relèvent du cas par cas comme la précarité menstruelle ou encore financière et alimentaire. La MOUV'E a essayé d'aider au mieux ces étudiants au travers des aides sociales, de la mise en place du repas à 120 francs et de la mise à disposition de distributeur de serviettes hygiéniques gratuites sur le campus.



7. Responsabilité sociétale & environnementale

Femmes Hommes

Mission Égalité

La première partie de l'année 2021 a été consacrée à finaliser la rédaction du Plan Pluriannuel Égalité Professionnelle de l'établissement. Présenté devant les différentes instances de l'UPF, il a été adopté à l'unanimité lors du Conseil d'Administration du 1er juin 2021. Il sert désormais de fil conducteur pour les actions menées par la Mission Égalité Femmes-Hommes. Un groupe de travail a été constitué autour des deux chargées de mission afin d'en assurer son déploiement.

A l'occasion de la semaine internationale de lutte pour les droits des femmes début mars 2021, plusieurs actions de sensibilisation ont été proposées à l'ensemble de la communauté universitaire : un atelier de découverte de l'écriture inclusive, une exposition sur la mixité des métiers, des ateliers sur les outils pédagogiques liés à l'éducation à la sexualité (lors de l'événement Ludovia), la création d'une œuvre collective sur l'égalité de genre, la mise en valeur du fond documentaire de la Bibliothèque Universitaire sur le thème de l'égalité Femmes-Hommes.

De janvier à mai 2021, la mission EFH a accueilli une stagiaire de l'IEP de Toulouse, inscrite en Master 2 « Politiques, Discriminations et Genres ». Ses connaissances thématiques approfondies, son dynamisme et son sens de l'initiative ont été des atouts très précieux dans la concrétisation des actions de la mission EFH.

Le projet « A'ITA Violences sexistes et sexuelles ! » que l'UPF a présenté dans le cadre de l'appel à projet du MESRI « Soutien aux établissements d'enseignement supérieur et de recherche dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles » au second semestre 2021, a permis de financer un programme de formation à la prévention des violences sexistes et sexuelles (VSS). Les modules - mutualisés avec les autres administrations du territoire - ont pour objectif de sensibiliser le plus grand nombre à cette thématique et, à l'échelle de l'UPF, de créer un réseau d'écouter-tes et de formaliser un protocole de prise en charge des cas de VSS. Le programme de formation débutera au printemps 2022.

Handicap

Mission

A la rentrée universitaire 2021-2022, 19 étudiants à besoins particuliers (EBP) ont été recensés. Dans le cadre des dimensions horizontales 2021-2027 du programme Erasmus relatif à l'inclusion et la diversité dans la mobilité de l'enseignement supérieur, un travail important a été réalisé en étroite collaboration avec les Relations internationales de l'UPF et la cellule de travail du Handicap. Le programme Erasmus permet en effet de faciliter au maximum l'accès à la mobilité des étudiants et du personnel, conformément aux principes de la charte Erasmus pour l'enseignement supérieur (ECHE).

Les actions marquantes

- Journées Sport, Bien-être et Santé « Mouvé ta santé » (24 et 25 mars 2021)
- Journée d'information et de sensibilisation au handicap (le 6 mai 2021) avec la participation à deux ateliers : le braille et le langage des signes.
- La semaine du handicap. Une édition 2021 qui a été en grande partie dématérialisée pour cause de Covid, du lundi 29 novembre au vendredi 3 décembre. Témoignages vidéos, ciné débat et micros-trottoirs étaient au programme.

2021 a été une période de prise de contact et d'identification des acteurs mobilisables, notamment, avec l'ADEME afin de mieux connaître les dispositifs d'aide financière auxquels nous pouvons prétendre selon les projets.

Plusieurs rencontres ont eu lieu avec des membres de la Fédération des Associations de Protection de l'Environnement. L'objectif premier de ces rencontres a été une réflexion sur la création d'une formation de « gestion de projet environnemental ». Le projet a été discuté avec le Directeur de la Formation Continue et reste d'actualité. Les acteurs de la FAPE avancent sur ce dossier et reviendront vers l'UPF.

Un projet d'ouvrage collectif a été lancé début 2021, rassemblant 6 personnes engagées dans l'environnement en Polynésie française, issues de milieux professionnels et associatifs extérieurs à l'université. Ensemble, ils espèrent offrir à un large public des références concrètes et des modèles d'actions pour un Fenua plus durable.

80 exemplaires de « 50 solutions pour un Fenua Durable » ont été mis à disposition des étudiants à la BU.

Une rencontre s'est tenue avec Fenua Ma afin de faire le point sur la situation de l'UPF en termes de production de déchets. La participation aux Tortues d'or a été évoquée dans la catégorie « école ».

La responsable du service de collecte des déchets pour la ville de Punaauia a été

rencontrée sur le site de l'UPF afin de réaliser un diagnostic sur les dispositifs de collecte en place sur le campus. La mise en place d'une poubelle à verre a notamment été évoquée.

Une collecte de déchets « clean up » a été organisée sur le campus en décembre, cette pratique sera pérennisée en 2022.

Après avoir constitué un groupe d'étudiants motivés afin de monter une association de protection de l'environnement à l'UPF, la décision a été prise de réhabiliter l'association « dormante » Arainoa.

Il a été proposé aux étudiants de l'UECG « crise environnementale » de mener des projets permettant de mieux connaître la situation relative à différents enjeux sur le campus.

Ainsi des groupes d'étudiants ont travaillé sur les sujets suivants :

- Intérêts et résistances pour le covoiturage à l'UPF
- Intérêts et résistances pour la mobilité par scooter de location à l'UPF
- Dispositifs, pratiques et freins au tri sur le campus
- Dispositifs, pratiques et freins au tri sur la cité universitaire
- Faisabilité du compostage à la cité universitaire
- Faisabilité d'événementiels durables à l'UPF

Les conclusions de ces différents projets ont vocation à permettre la formulation de préconisations quant aux dispositifs les plus pertinents.

Cycle de Conférences Savoirs Pour Tous



Près de deux ans se sont écoulés avant de pouvoir proposer à nouveau des conférences « Savoirs pour tous ». Mirose PAIA, Vice-présidente Cultures & Sociétés devient la nouvelle **chargée de mission Conférences Savoirs Pour Tous**.

En 2021, avec une crise sanitaire toujours présente, seules trois conférences ont pu se tenir :

- le 19 octobre : Pourquoi je dois faire ma mammo ?
- le 23 octobre : De la vaccine à l'ARNm, l'exaltante histoire de la vaccination"
- le 8 décembre : L'optimisme en temps de crise



8. Relations internationales

Toutes les mobilités entrantes et sortantes ont été **suspendues en 2021**, à l'exception de quelques mobilités entrantes de doctorants de l'Université de Rome La Sapienza dans le cadre de séjours de recherche.

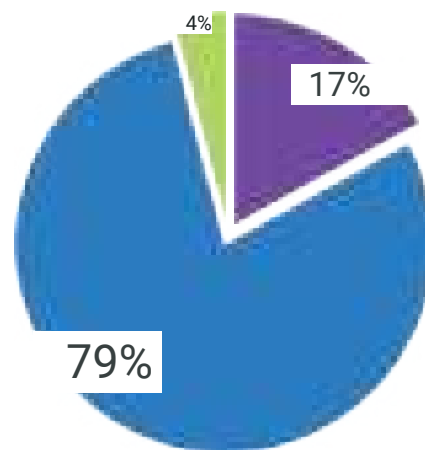
Le Service des Relations internationales a mis à profit l'interruption des activités internationales du fait de la pandémie et de la fermeture des frontières pour travailler sur les axes suivants :

1

Le développement et la consolidation des partenariats

- **Négocier de nouveaux partenariats en Europe** (Hongrie, Luxembourg, Irlande) et structurer les relations avec les universités du triangle océanien (Australie, Nouvelle-Zélande, Hawaï) ainsi qu'avec l'AUF Asie-Pacifique, qui s'insèrent comme piliers internationaux du projet Nārua de transformation de l'université.
- **La refonte d'un site internet bilingue français-anglais dédié aux Relations internationales** pour assurer la visibilité de l'UPF à l'international et auprès des instances partenaires (obligation de la Charte Erasmus 2021-2027 et demandes exprimées par nos partenaires anglophones) et trilingue français-anglais-mandarin pour ce qui concerne l'Institut Confucius de l'UPF.
- **Actionner les projets action-clé 2 d'Erasmus** : 2 programmes Pierre et Marie Curie, l'un sur l'indopacifique coordonné par l'Université libre de Bruxelles, l'autre dans le cadre d'une chaire UNESCO sur la pratique de la philosophie avec les enfants, pour offrir de nouvelles perspectives de mobilités.

Sources de financement pour les mobilités sortantes



Soutien R.I.

[1.000.000 CFP]

MENESR-AMI

[4.105.020 CFP]

ERASMUS +

[19.518.000 CFP]

- **Améliorer l'intégration des mobilités entrantes** afin de gommer l'asymétrie constatée dans les échanges et consolider les partenariats au sein de l'espace universitaire européen et du triangle polynésien : la création d'un Bureau d'accueil international – avec le soutien du programme « Bienvenue en France » du MESRI – et de dispositifs pour l'amélioration des modalités d'accueil des étudiants et enseignants chercheurs étrangers ainsi que la sensibilisation des usagers (ErasmusDays depuis 2018,

Journées de la mobilité internationale avec la participation d'étudiants ambassadeurs, ateliers et réunions RI avec les autres services de l'université, la refonte du site internet des RI, etc.), ont permis et permettront d'améliorer la visibilité des activités auprès des usagers et des partenaires internationaux.

- **Diversifier les mobilités Erasmus** qui concernent aussi les doctorants, les enseignants et enseignants chercheurs, les experts, et les personnels BIATSS.

- **L'adhésion de l'UPF au réseau UniC** – Réseau international étudiant pour le Climat et l'Intégration au board de UniC porté par l'université Laval de Québec (réseau d'échanges virtuels).

- **La création d'un « Espace » dédié à la formation en langues étrangères**, essentiel pour la préparation des étudiants polynésiens à la mobilité et l'ancrage de l'UPF dans son environnement international.

- La contribution du SRI à la mise en place de la **Certification en langue anglaise obligatoire** pour les étudiants de Licence.

Focus sur Confucius



La pandémie impacte lourdement le fonctionnement de l'Institut (cours en distanciel pour les étudiants, interruption des formations pour les non-étudiants...). L'Institut a néanmoins préparé un colloque sur les « pensées comparées de la création » et une exposition sur les « animaux malades de l'humain » mais qui ont été reportés à 2022.



Campus d'Outumaoro - Punaauia

BP 6570 - 98702 - Faa'a

Tahiti - Polynésie française

Tél. (689) 40 80 38 03 - courrier@upf.pf