

DIPLOME D'UNIVERSITÉ « GESTION DES RESSOURCES HUMAINES »

Objectifs et compétences développées

Dans un environnement de plus en plus complexe, le diplôme d'université (DU) « Gestion des ressources humaines » (GRH) vise à former des personnels opérationnels en gestion des RH. Cette formation vous propose de faire le point sur la manière dont la mission de RH évolue et sur les défis présents et futurs que cette même fonction a pour mission de relever. L'enjeu de cette formation est non seulement une occasion d'acquérir les outils les plus performants pour la GRH, il est aussi un moment décisif pour bâtir de nouveaux repères qui donnent sens au travail, à l'implication et aux responsabilités des personnels au sein de l'entreprise.

Public et conditions d'accès

Décideurs privés ou publics, cadres d'entreprises privées ou publiques ayant en charge la gestion d'équipes. Titulaires au minimum d'un baccalauréat ou d'un diplôme admis en équivalence ou bénéficiaires d'une Validation des Acquis Professionnels

Organisation pédagogique

Cours du soir et/ou samedis matins

Cursus

UE.1 - Théories et pratiques de la gestion des ressources humaines (25 heures)

- La fonction Ressources Humaines : l'organisation du service des RH. Le modèle de référentiel de compétences RH
- Les rôles de la fonction RH : gestion administrative du personnel, gestion de la paie. La GPEC. Recrutement. Evaluation. Formation

UE.2 - Les notions essentielles de droit du travail polynésien (25 heures)

- L'étude du contrat de travail : Conclusion - Exécution - Rupture
- Les pouvoirs de l'employeur : Direction - Normatif - Disciplinaire
- Les obligations de l'employeur : Rémunération. Durée du travail. Jours fériés et congés. Hygiène et sécurité

UE.3 - Approche stratégique des fonctions de GRH (20 heures)

- Approches classiques et nouvelles méthodes d'organisation : par projet, par processus, organisation de la production, approche globale de la qualité, nouveaux systèmes de gestion, « knowledge management »
- Gestion stratégique des RH et conduite du changement
- Evolution du concept de stratégie
- Pilotage stratégique du changement
- La communication dans la stratégie de l'entreprise
- Manager l'innovation, générer la motivation des salariés

UE.4 – Le DRH garant du dialogue social (20 heures)

- Les Instances Représentatives du Personnel : Comité d'entreprise, Délégués du personnel, CHSCT, délégués syndicaux (dialogue social, champs de compétences, droits et obligations, élections et nominations)
- La gestion des conflits dans l'entreprise : types de conflits, techniques de négociations, sortie de crise
- Dynamique des groupes : management d'équipes, gestion d'équipes difficiles

Durée : 90 heures

Validation Contrôle continu

Frais de formation

Prestation complète (les quatre UE), délivrance du **diplôme d'université** : 95 000 F CFP

Droits d'inscription pour les **détenteurs du CU « Gestion des ressources humaines »** délivré par l'UPF, s'inscrivant à l'UE 4 : 20 000 F CFP

Droits d'inscription pour les **détenteurs du CU « Droit du travail »** délivré par l'UPF, s'inscrivant aux UE 1 , 3 et 4 : 75 000 F CFP

Inscription aux UE 1 + UE 2 + UE 3 : 75 000 F CFP

➤ RESPONSABLE PEDAGOGIQUE

KUGELMANN Sylvie
Professeure agrégée
d'économie-gestion
à l'UPF

Intervenants :

BERSON Yoan
Dirigeant de société
CHICHEPORTICHE Laurent
Avocat
PENNEQUIN Yvan
Directeur RH

➤ CALENDRIER

**Formation ouverte
à la demande
pour un minimum de
15 inscrits**

➤ LIEU DE FORMATION

Campus d'Outumaoro
Université
de la
Polynésie française